




Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 305 комбинированного вида» Советского района г. Казани
420073, Республика Татарстан, город Казань, ул.Гвардейская, дом 30
тел. 272-32-40, mbdou.305@tatar.ru
ИНН 1660034150 КПП 166001001 ОГРН 1021603628694

«СОГЛАСОВАНО»	«ПРИНЯТО»	«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель профкома МАДОУ «Детский сад № 305»	Общим собранием работников МАДОУ «Детский сад № 305»	Заведующий МАДОУ «Детский сад № 305» З.Ш.Шаяхметова Приказ № 72 от 17.03.2021г
 Л.Л.Калина Протокол № 11 от 15.03.2021г	 Протокол № 2 от 15.03.2021г	

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом, разработанным для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 305 комбинированного вида» Советского района г.Казани, в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и регламентирует работу комиссии по охране труда.
- 1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации детского сада, профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации и работников в области охраны труда в детском саду.
- 1.3. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников учреждения.
- 1.4. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании коллектива. Представители администрации назначаются приказом заведующего детским садом.
- 1.5. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в детском саду или находится в непосредственном подчинении руководителя.
- 1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.
- 1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иным нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (Соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения.

2. Задачи комиссии

- 2.1. На комиссию возлагаются следующие основные задачи:
– разработка на основе предложений сторон программы совместных действий руководителя и профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждения

- производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;
 - анализ существующего состояния охраны труда и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в детском саду;
 - информирование работников детского сада о состоянии охраны труда на рабочих местах.

3. Функции комиссии

- 3.1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:
- разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
 - рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в детском саду;
 - изучение состояния и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
 - оказание содействия руководителю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
 - участие в работе по пропаганде охраны труда в детском саду, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

4. Права комиссии

- 4.1. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:
- получать от руководителя детского сада информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.
 - заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;
 - участвовать в работе по формированию мероприятий Соглашения по охране труда;
 - вносить предложения руководителя о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;
 - обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;
 - вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в детском саду.